

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ УВИНСКИЙ РАЙОН
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»**

ПРОТОКОЛ

**Заседания комиссии по охране труда при Администрации
муниципального образования «Муниципальный округ
Увинский район Удмуртской Республики»**

от 24 марта 2023 года

пос. Ува

№ 1

Председатель – Будин Александр Анатольевич, заместитель главы Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики» по экономике.

Секретарь – Трудолубова Полина Викторовна, ведущий специалист-эксперт сектора контрольной работы Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики».

Присутствовали:

Члены комиссии: Кононова Е.А., Марсеева Е.Е., Карпов А.М., Стремоух Н.П., Плетнева Н.В., Терещенко В.Н.

Приглашенные: Игнатьев Эдуард Петрович – специалист по охране труда БУЗ УР «Увинская РБ МЗ УР»;

Правидная Светлана Анатольевна – специалист по охране труда СПК «колхоз имени Свердлова»;

Микрюкова Ольга Павловна – специалист по охране труда СПК «колхоз Искра».

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О производственном травматизме в Увинском районе за 2022 год.
2. О производственном травматизме в ООО ТПК «Восток-Ресурс в 2022 году. Меры, предпринимаемые на предприятии по минимизации рисков получения производственных травм.
3. Заслушивание организаций сельского хозяйства, по вопросам:
 - 3.1. система управления охраной труда;
 - 3.2. специальная оценка условий труда;
 - 3.3. управление профессиональными рисками на рабочих местах;
 - 3.4. учет микроповреждений (микротравм) работников;
 - 3.5. обучение работников (ОТ, СИЗ, ППП).

1. О производственном травматизме в Увинском районе за 2022 год.

СЛУШАЛИ: Трудолубову П.В.

Информации о производственном травматизме в Удмуртской Республике за 2022 год от Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики нет, только данные от Фонда Социального Страхования.

Итак, в 2022 году по предварительным данным Фонда Социального Страхования в организациях и предприятиях зарегистрированные на территории Увинского района произошло 15 легких несчастных случаев на производстве, (в 2021 году – 18 легких случаев и 1 тяжелый в ООО «Орион»), в 2022 году, еще раз повторюсь,

что именно в организациях, которые зарегистрированы на территории Увинского района тяжелых случаев и несчастных случаев со смертельным исходом не было.

Организации, допустившие несчастные случаи с легким исходом: 4 несчастных случая в ООО «Орион» (в 2021 году было так же 4 случая); по 2 несчастных случая в СПК «Свобода» (в 2021 году был 1 случай) и ООО «Увинский мясокомбинат» (в 2021 году было 4 случая), по одному несчастному случаю произошло в СПК «колхоз имени Свердлова», в Жужгесской средней общеобразовательной школе, в Увинской районной больнице, в Увинской автошколе, в Увинском филиале Электрические сети Удмуртии, в Управляющей компании «Престиж» и ООО «Фундер-Ува».

Основные причины несчастных случаев на производстве, это нарушение требований безопасности, нарушение трудового распорядка и дисциплины труда, нарушение технологического процесса, недостатки в организации и проведения подготовки работников по охране труда и личная неосторожность (6 случаев из 15 или 40 %).

Но, в районе есть организации, которые ведут свою деятельность на территории Увинского района, но состоят на учете в г. Ижевске и в этих организациях произошло еще 9 несчастных случаев на производстве, это несчастные случаи, произошедшие в ООО «Увадрев-Холдинг» (1 легкий случай в марте), в ООО «Ува-молоко» (3 легких случая в марте, в апреле и в июне), в ООО ТПК «Восток-Ресурс» 3 случая: в апреле смертельный, в октябре тяжелый и в ноябре легкий, в ООО «Западный» (1 случай в марте) и в ООО «Массив» (1 тяжелый случай в декабре).

Информация по страховым случаям за 2022 год по данным ФСС

№	Предприятие	Всего	Несчастные случаи			Профессиональные заболевания	Вид происшествия	Причина
			легкий	тяжелый	смертельный			
1	БУЗ УР «Увинская РБ МЗ УР»	1	1	0	0	0	Падение на ровной поверхности одного уровня	Личная неосторожность
2	МОУ «Жужгесская СОШ»	1	1	0	0	0	Падение на ровной поверхности одного уровня	Личная неосторожность
3	ПОУ «Увинская автомобильная школа ДОСААФ»	1	1	0	0	0	Падение на ровной поверхности одного уровня	Личная неосторожность
4	Увинский филиал ООО «Электрические сети Удмуртии»	1	1	0	0	0	Падение на ровной поверхности одного уровня	Прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев
5	ООО «УК Престиж»	1	1	0	0	0	Защемление между неподвижными и движущимися предметами, деталями и машинами	Конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования
6	ООО «Фундер-Ува»	1	1	0	0	0	Защемление между неподвижными и движущимися предметами, деталями и машинами	Нарушение технологического процесса
7	ООО «Орион»	4	4	0	0	0	1) Удары падающими предметами и деталями (включая их осколки и частицы) при работе с ними; 2) Транспортные происшествия; 3) Защемление между неподвижными и движущимися предметами, деталями и машинами; 4) Падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли.	1 и 3) Нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда; 2) Прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев; 4) Личная неосторожность
8	ООО «Увинский мясокомбинат»	2	2	0	0	0	1 и 2) Защемление между неподвижными и движущимися предметами, деталями и машинами	1 и 2) Личная неосторожность.

9	СПК – колхоз Свердлова Увинского района	1	1	0	0	0	Удары случайными падающими предметами	Неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений
10	СПК – «Свобода Увинского района»	2	2	0	0	0	1) Укусы, удары и другие повреждения, нанесенные животными и пресмыкающимися; 2) Физические перегрузки и перенапряжения.	1 и 2) Недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда.
ИТОГО		15	15	0	0	0		

- 1) Больница – при транспортировке пациента на каталке подвернула ногу;
- 2 и 3) Жужгес школа и автошкола – на территории школы поскользнулась, упала;
- 4) Электросети – при осмотре ограждения упал, травмировал ногу;
- 5) УК Престиж – при разгрузке контейнера с мусором придавило палец руки;
- 6) Фундер-Ува – при разгрузочных работах, прижат электроштабелером;
- 7) Орион: - при разгрузке фанера упала на ногу;
- во время перевозки древесины грузовой автомобиль совершил опрокидывание;
- рука попала между валами станка;
- при чистке вальцов инструмент упал на руку.
- 8) Мясокомбинат - пальцы руки прижало в расфасовочном аппарате (в обоих случаях);
- 9) СПК Свердлова – с потолка на пострадавшую упала доска.
- 10) СПК Свобода – на ферме прижат коровой к стене;
- останавливая животное, получил травму руки.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
 2. Администрации Увинского района продолжить работу по профилактике производственного травматизма в районе, вести индивидуальную работу с предприятиями, в которых произошло наибольшее количество несчастных случаев на производстве. Транслировать практику применения мер взыскания при несчастном случае на производстве по отношению к руководителю подразделения, где несчастный случай произошел.
 3. Руководителям организаций, допустившим несчастные случаи на производстве, усилить контроль за организацией работы по охране труда, разработать рекомендации по улучшению условий труда на производстве, провести дополнительные мероприятия, направленные на профилактику производственного травматизма.
- 2. О производственном травматизме в ООО ТПК «Восток-Ресурс в 2022 году. Меры, предпринимаемые на предприятии по минимизации рисков получения производственных травм.**
- Казаков Сергей Владимирович – специалист по охране труда в ООО ТПК «Восток-Ресурс» на заседание комиссии не явился.

РЕШИЛИ:

1. Вопрос на заслушивание переносится на следующее заседание комиссии.
3. Заслушивание организаций сельского хозяйства, по вопросам:
 - 3.1. система управления охраной труда;
 - 3.2. специальная оценка условий труда;
 - 3.3. управление профессиональными рисками на рабочих местах;
 - 3.4. учет микроповреждений (микротравм) работников;
 - 3.5. обучение работников (ОТ, СИЗ, ППП).

СЛУШАЛИ: Правидную С.А., Микрюкову О.П., Карпова А.М.
Тексты выступлений прилагаются.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Администрации Увинского района продолжать работу в данном направлении, приглашать на комиссии для заслушивания организации сельского хозяйства; проанализировать успешные практики работы по охране труда с последующим обобщением и транслированием для предприятий района (например, на днях охраны труда).

Председатель

Секретарь



А.А. Будин

П.В. Трудолюбова

1

Доклад о работе по осуществлению контроля за созданием безопасных условий труда на производстве с СПК-колхоз имени Свердлова Увинского района

Сегодня много говорят и пишут о социально ориентированной экономике. В нашем хозяйстве СПК-колхоз имени Свердлова мы стараемся решать задачи развития социальной сферы и защиты прав и интересов работников хозяйства.

Большое внимание уделяется созданию оптимальных условий труда и отдыха. В 2021 году разработано положение по охране труда, в 2022г. разработано положение о системе управления охраной труда.

С целью выявления состояния условий труда, проводятся проверки состояний условий труда по каждому производственному подразделению СПК комиссионно. Комиссия проводит взаимопроверки 2 раза в год весной и осенью, по безопасному и надлежащему использованию зданий и сооружений, находящихся на балансе СПК-колхоз имени Свердлова, проводятся проверки санитарно-гигиенического состояния помещений, акты взаимопроверок комиссия представляет на правлении. После рассмотрения актов, проводится контроль выполнения нарушений, все записывается в журнале и ответственные ознакамливаются под роспись.

например: 1) увидели что освещение плохое, обязательно электрик проверит и исправит нарушение.

2) где то пол надо забетонировать, или доску поменять и техник строитель тоже старается исправить нарушение и многое другое

В 2021 году на охрану труда потрачено 596 тысяч рублей в расчете на 1 работника 6,6 тысяч рублей на каждого, сюда входит: СИЗ, спецодежда, спецобувь, медосмотры, учеба специалистов и работников, огнетушители, аптечки.

В 2021г. Очень много потрачено денег на улучшение условий труда в зерносушильном комплексе проведена реконструкция на сумму около 3 (трех) миллионов рублей, проведена реконструкция животноводческого комплекса на общую сумму около 6 млн. рублей

В ремонтной мастерской приобретается оборудование для более удобного ремонта техники.

В 2022г. на ОТ потрачено 770 тысяч рублей, в расчете на 1 работника 9,1 тысяч рублей на каждого, сюда входит: СИЗ, спецодежда, спецобувь, медосмотры, учеба специалистов, огнетушители, аптечки.

Улучшены условия труда также в зерносушильном комплексе продолжение реконструкции на сумму 6млн.339тыс.422 рубля проведено перекрытие крыши в машинно-тракторном парке и здании диспетчерской на сумму 818 тыс.673 рубля, начато строительство нового животноводческого комплекса, приготовлено место и заложен фундамент.

Также улучшаются условия труда работников механизации закуплена новая техника культиватор, разбрасыватель мин.удобрений для посевных работ, трактор агролюкс, для агронома приобрели автомобиль нива.

В 2020 году проведена очередная СОУТ выплачивается повышенная оплата труда на 4 % по результатам специальной оценки условий труда. Также всем работникам предоставляется дополнительный отпуск в виде выплаты 2 дня к основному отпуску и 7 дней доп.отпуска механизаторам, по условиям проведения СОУТ.

Разработано также положение о выплате материальной помощи работникам на оздоровление выдаем при выходе в отпуск 4000 рублей, еще выдаем дополнительно мат помощь в зависимости от стажа работы, от 5 до 10 лет -2000рублей, от 10 лет и выше 4000 руб.

Проводятся учебы специалистов по охране труда, по повышении квалификации, учебы

проводятся или дистанционно, или с выездом на предприятие. Проводятся учебные занятия с работниками животноводства по соблюдению санитарно-гигиенических норм, по технике безопасности и пожарной безопасности.

Периодически проводятся проверки ночных сторожей с комиссией.

Проводятся дневные проверки по надзору за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений, соблюдением требований техники безопасности, использования СИЗ, санитарно-гигиенического состояния помещений.

Вот уже начиная с 2017 г. каждый год проводим медицинские осмотры без отрыва от производства, и это очень удобно.

На данный момент начинается работа по оценке проф.рисков на рабочих местах, по обучению работников по применению СИЗ и оказанию первой помощи.

Всем работникам мужчинам выдаются утепленные куртки, женщинам зерносушильного комплекса и специалистам выдаются утепленные куртки. Женщинам занятым в животноводстве выдавались утепленные жилеты в 2022 году выдали тоже утепленные куртки. Механизаторам, водителям, подсобным рабочим, работникам зерносушильного комплекса выдается утепленная спец.обувь. Вся спец.одежда и средства индивидуальной защиты сертифицированная и выдается по нормам учета выдачи СИЗ и дополнительно выдает выше норм выдачи СИЗ учитывая мнение работников, и прописываем в коллективном договоре.

СИЗ и спец.одежда выдается в срок, и приобретаются учитывая мнение работников, стараемся привозить не только удобную но и красивую спец.обувь, спец.одежду и все соответствует качеству и стандартам и сертифицированная. А главное не просто выдать СИЗ, необходимо еще проверить используют ли в работе работники, ведь если не одеть очки, например, там, где положено, можно получить травму глаза и это приведет к несчастному случаю на производстве и снова оформление новых бумаг и многое другое. Бригады получают большое замечание, если не проконтролировали своих работников как они используют СИЗ, когда это предусмотрено инструкцией по технике безопасности. Инструкции по ОТ постоянно обновляются и при необходимости вносятся изменения.

В подразделениях животноводства и механизации приобретены стиральные машинки для стирки спецодежды.

Осуществляется подвоз работников основных профессий. На период весенне-полевых и уборочных работ СПК организует горячее питание работников.

В Положении об оплате труда СПК предусмотрено лишение премиальных за несоблюдение безопасных условий труда на производстве и нарушение ПБ, ОТ, ТБ, ЭБ

Действующий коллективный договор регулярно обсуждается на заседаниях профкома, на собраниях бригад. Ежегодно вносятся изменения.

Каждый труд должен быть безопасным, независимо от того, где и кем вы работаете, поэтому я всех призываю соблюдать правила и технику безопасности.

Желаю всем крепкого здоровья и безопасной работы. Берегите свое здоровье и здоровье своих родных и близких.

② СПК. Колхоз Искра

Что такое охрана труда? Это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

1. Система управления охраной труда - это совокупность процедур и документов, регламентирующих политику и цели охраны труда в организации, а также обязанности должностных лиц. Система управления обеспечивает безопасность и охрану здоровья работников предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

Система управления охраной труда состоит из основных элементов:

- Положения о системе управления охраной труда
- Политики и целей в области охраны труда
- Предварительного анализа состояния охраны труда у работодателя и обсуждение Политики

Основные мероприятия по охране труда в СПК «Колхоз Искра»

1. Проведение в установленном порядке работ по проведению специальной оценки условий труда, оценке уровней профессиональных рисков.
 2. Реализация мероприятий по улучшению условий труда
 3. Организация в установленном порядке обучения, инструктажа, проверки знаний по охране труда работников.
 4. Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.
 5. Проведение в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров
 6. Издание (тиражирование) инструкций по охране труда. И другие.
2. Все работодатели должны проводить специальную оценку условий труда на основании от 28.12.2013 № 426-ФЗ. Если не провести или нарушить порядок, грозят большие штрафы
- Специальная оценка условий труда — это целый комплекс мероприятий по проверке условий труда на местах, где трудятся работники. Её проводят, чтобы выявить вредные и опасные факторы

Спецоценкой занимаются независимые специализированные фирмы.

По результатам СОУТ рабочим местам присваивают классы условий труда:

- 1 — оптимальные;
- 2 — допустимые;
- 3 — вредные (делятся ещё на четыре подкласса вредности);
- 4 — опасные.

Вредными считаются условия труда, которые могут привести к профессиональному заболеванию, а опасными — к травме.

В нашем хозяйстве проведен СОУТ по всем рабочим местам. К этому вопросу мы подходим ответственно.

3. Вероятность ущерба здоровью, возникающая в результате исполнения трудовых обязанностей, называется **профессиональным риском**. Они существуют практически в любой профессии, а ущерб здоровью могут нанести следующие производственные факторы:

- **физические** — шум, вибрация, перепады температур, воздействие ионизирующих и неионизирующих излучений и прочее;

- **химические** — взаимодействие с вредными веществами;
- **биологические** — взаимодействие с растениями, животными, микроорганизмами;
- **тяжесть трудового процесса** — все, что связано с физическими нагрузками и положением тела в пространстве во время работы;
- **напряженность трудового процесса** — нагрузка на органы восприятия.

4. С марта 2022 года работодатели должны фиксировать все травмы сотрудников, даже маленькие порезы, синяки и ссадины, если о них сообщают пострадавшие. Эта обязанность появилась в новой редакции ст. 226 ТК РФ раздела X «Охрана труда».

Учитывать микротравмы необходимо, для того чтобы работодатель мог повысить эффективность:

- проведения системных мероприятий по управлению профессиональными рисками, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней таких рисков;
- улучшения условий и охраны труда.

В СПК ведется учет микротравм, заведен журнал.

5. Обучение по охране труда — это большой комплекс, который включает в себя инструктажи по охране труда, стажировку на рабочем месте, обучение по оказанию первой помощи, обучение по использованию и применению СИЗ и обучение требованиям охраны труда, безопасным методам и приемам выполнения работ.

За 2022 год в нашем хозяйстве прошли обучение 14 человек.

В ООО Орион , КФХ Шафис, КФХ Штумф общее число работников составляет 956 человек. В ООО Орион создана служба охраны труда в составе 2-х человек.

На всех трех предприятиях локальные нормативно-правовые акты созданы в соответствии с действующим законодательством по охране труда, а также своевременно актуализируются.

1. Создана и функционирует система управления по охране труда в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации №776н от 29.10.2021г "Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда".

2. В ООО Орион Специальная оценка условий труда проведена на всех рабочих местах, общее количество рабочих мест составляет 247, из них по условиям труда с первым классом 7 р.м., с классом 2 – 180 р.м. с классом 3.1. – 53 р.м., с классом 3.2. – 7 р.м., всем сотрудникам предоставляются все гарантии и компенсации согласно результатов СОУТ. На сегодняшний день проводится очередная СОУТ на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными в 2018 году в связи с истечением 5 летнего срока действия СОУТ.

- В КФХ Шафис СОУТ проведена на всех рабочих местах, общее количество рабочих мест составляет 53, из них с классом 2 – 47 р.м., с классом 3.1. – 6 р.м., работникам также предоставлены все гарантии и компенсации.

- В КФХ Штумф С.А. СОУТ проведена на всех рабочих местах, общее количество рабочих мест составляет 9, на всех р.м. установлен 2 класс условий труда.

3. В 2022 году создано положение о системе управления профессиональными рисками, для проведения процедуры идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков создана комиссия в количестве 5 человек. В ООО Орион, КФХ Шафис, КФХ Штумф своими силами проведена работа по оценке профессиональных рисков на всех рабочих местах, созданы карты оценки рисков, с которыми ознакомлены все работники. Оценка рисков производилась по матричной методике оценки профессиональных рисков.

4. В 2022 году в ООО Орион, КФХ Шафис, КФХ Штумф создано и утверждено Положение о порядке расследования микротравм, заведен журнал учета микротравм и микроповреждений. С руководителями структурных подразделений проведена работа по их действиям в случае получения работником микротравмы. На производственных участках имеются аптечки для оказания первой помощи.

5. В связи с вступлением в силу Постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверке знания требований охраны труда» в ООО Орион, КФХ Шафис, КФХ Штумф актуализированы ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ОБУЧЕНИЯ И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, созданы комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников. Разработаны и утверждены программы обучения:

- ПРОГРАММА «А»

Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

- ПРОГРАММА «Б»

Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

- ПРОГРАММА «В»

Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда

Члены комиссии прошли внеочередную проверку знаний по охране труда в учебном центре, проведена внеочередная проверка знаний по охране труда всех работников. 2 сотрудника прошли повышение квалификации по программе «Инструктор по обучению приемам и методам оказания первой помощи, пострадавшим на производстве». Обучение работников проводится в оборудованном учебном классе.

В перспективе есть планы по усовершенствованию материально-технической базы для обучения работников.