



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
«УВИНСКИЙ РАЙОН»**

**Протокол
Заседания комиссии по охране труда
при Администрации МО «Увинский район»**

25 декабря 2018 г.

п.Ува

№5

Председатель:

Будин А.А., заместитель главы Администрации МО «Увинский район» по экономике.

Присутствовали:

Члены комиссии: Газутдинова Е.А., Марсеева Е.Е., Плетнева Н.В., Рябова Н.В., Стремоух Н.П., Терещенко В.Н.

Повестка заседания:

1. О производственном травматизме в СПК «Свобода».
2. О результатах проведения специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях Увинского района в 2018 году.
3. О реализации ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в муниципальных учреждениях в 2018 году, в том числе охраны труда.
4. О результатах опроса по охране труда, проведенного на мероприятии «День охраны труда».
5. Формирование плана работы комиссии по охране труда на 2019 год.

1. О производственном травматизме в СПК «Свобода».

Слушали информацию Широких Ю.Н. – специалиста по охране труда СПК «Свобода», который озвучил обстоятельства несчастных случаев и принятые меры по недопущению подобных случаев впредь. На предприятии ежегодно фиксируются случаи производственного травматизма, в том числе тяжелые и смертельные случаи. Работники сами идут на нарушения требований охраны труда по различным причинам. На предприятии предусмотрены наказания для нарушителей в виде лишения денежных премий за несоблюдение требований охраны труда.

Комиссия решила:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать руководителю предприятия СПК «Свобода» обратить внимание на:
 - обучение работников всех уровней безопасному выполнению работ. Как показывают данные отчета обучение и проверка знаний работников рабочих профессий (в соответствии с п.2.2. Постановления Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций») на предприятии не проводится. Имеются нарушения правил охраны труда должностных лиц, прошедших обучение в учебных центрах, что говорит о несерьезном подходе к обучению работников и об отсутствии организации соответствующего обучения на предприятии;
 - провести обязательное обучение безопасному выполнению работ всех работников;
 - обязательное, если необходимо – повторное, доведение до должностных лиц – главных специалистов, в подчинении которых находятся работники, сведения об их обязанностях и ответственности за соблюдение требований охраны труда;
 - проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в полном объеме, в соответствии с Федеральным законом №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
 - разработать и утвердить локальный акт «Положение о системе управления охраной труда»;
 - использовать в работе специалиста по охране труда проверочные листы Государственной инспекции труда, как ориентиры для комплектации документов и ведения работы по охране труда на предприятии
 - необходимость наличия освобожденной ставки специалиста по охране труда (исходя из специфики деятельности предприятия и количества работников).
3. Указанные рекомендации довести до руководителя предприятия в письменном виде.

2. О результатах проведения специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях Увинского района в 2018 году.

Слушали Н.В.Рябову: в учреждениях, подведомственных Администрации Увинского района, проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах завершено на 100%. До организаций района (в том числе и муниципальных) информация о необходимости проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах доводится постоянно: рассылка писем, размещение на официальном сайте, рассылка в социальных сетях; подготовлен запрос в Министерство социальной политики и труда УР о предоставлении информации из Федеральной системы учета результатов по результатам проведения специальной оценки условий труда ФСУР СОУТ по организациям Увинского района для дальнейшей сверки с организациями.

Комиссия решила:

1. Информацию принять к сведению.

2. Администрации провести работу по сверке размещения результатов СОУТ в ФСУР СОУТ после предоставления информации из Министерства социальной политики и труда УР.
3. Продолжить работу по информированию работодателей о необходимости проведения специальной оценки условий труда на предприятиях всех форм собственности.

3. О реализации ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в муниципальных учреждениях в 2018 году, в том числе охраны труда.

Слушали Н.В.Рябову: нарушения в разрезе направлений трудового законодательства выглядят следующим образом (в %):

	Направление	2015	2016	2017	2018
1	Охрана труда	30	33	27	47
2	Трудовой договор	25	25	19	11
3	Рабочее время и время отдыха	27	25	28	21
4	Оплата труда	14	14	15	18
5	Социальное партнерство	3	3	7	1
6	Трудовой распорядок и дисциплина труда	1	0	1	1
7	Гарантии и компенсации	0	0	0	0
8	Подготовка и дополнительное профессиональное образование	0	0	0	0
9	Материальная ответственность	0	0	3	0
10	Регулирование труда отдельных категорий работников	0	0	0	0

Нарушения выявляются в каждом учреждении. В среднем на одно учреждение приходится по 4 нарушения. Результаты проверок свидетельствуют о том, что в каждом учреждении присутствует «букет» из вышеперечисленных нарушений, а это может обернуться для руководителя сначала большими штрафами надзорных органов, а при повторном выявлении аналогичных нарушений – намного более строгими санкциями - дисквалификацией или приостановлением деятельности.

Информация об учреждениях, допустивших повторные нарушения трудового законодательства, направлена руководителям отраслевых управлений для принятия решения о привлечении лиц, допустивших нарушения, к ответственности.

Комиссия решила:

1. Информацию принять к сведению.
2. Администрации подготовить доклад о результатах ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в 2018 году и в 1 квартале 2019 года, провести информационное совещание по результатам проверок.

4. О результатах опроса руководителей и специалистов по охране труда, проведенного на мероприятии «День охраны труда».

Слушали Рябову Н.В.: По результатам проведенного опроса лиц, участвующих на мероприятии, сформировалась информация, отражающая потребность в проведении семинаров:

	Тема	Количество заявок
1	Организация охраны труда на предприятии	30
2	Расследование несчастного случая	15
3	Обучение по охране труда	11
4	Проведение медицинских осмотров	9
5	Ведение документации по охране труда	2
6	Инструкции по охране труда в сельском хозяйстве	1
7	Пошаговая инструкция планирования охраны труда на предприятии	1
8	Что должно быть в «Системе управления охраной труда» на предприятии	1
9	Проведение обучения первой помощи в организации: кто обучает.	1
10	Кто оплачивает санминимум и как оформит заявку	1
11	Назначение льгот по результатам СОУТ	1
12	Финансирование мероприятий по охране труда	1
13	Прием на работу: оформление трудового договора и трудовой книжки	1

Комиссия решила:

1. Информацию принять к сведению.
2. Комиссии по охране труда провести информационные мероприятия со специалистами по охране труда: в 1 квартале 2019 года по теме «Организация охраны труда на предприятии» (в том числе и «Обучение по охране труда»), в 3 квартале 2019 года – по теме «Расследование несчастного случая». В течение 2019 года подготовить методические материалы по теме «Проведение медицинских осмотров», довести до сведения заинтересованных лиц и разместить информацию на официальном сайте, социальных сетях.

5. Утверждение плана работы комиссии по охране труда на 2019 год.

Слушали Рябову Н.В.: До сведения Комиссии доведена информация о планируемых мероприятиях на 2019 год

Комиссия решила:

1. Утвердить прилагаемый план работы в области охраны труда на 2019 г.


Председатель комиссии:

Будин А.А.

Секретарь:

Рябова Н.В.

Утверждаю:
 Председатель районной
 комиссии по охране труда
 Будин А.А.



План работы в области охраны труда, план работы комиссии по охране труда на 2019 год

№ пп	Наименование вопроса, мероприятия	Срок проведения	Ответственный	Выполнение
1	2	3	4	5
1.	<u>Заседание комиссии по ОТ</u> Общие вопросы - О специальной оценке условий труда в муниципальных учреждениях, - о несчастных случаях с тяжелым исходом, - о реализации ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе охраны труда.	1 раз в квартал	Рябова Н.В.	
2.	Принять участие в расследованиях причин несчастных случаев, произошедших в организациях Увинского района	В течение года по мере возникновения таковых	Рябова Н.В.	
3.	Проведение тематических семинаров.	В течение года	Члены комиссии	
	Проведение консультаций по предупредительным мерам по охране труда за счет средств ФСС.	Февраль-июль	Рябова Н.В.	
4.	Доводить до организаций решения заседаний комиссии по охране труда при Правительстве УР Подготовка отчетов и информации по охране труда в различные министерства и ведомства.	В течение года	Рябова Н.В.	
5.	Организовать мероприятия посвященные Всемирному Дню охраны труда 28 апреля на предприятиях и организациях района	апрель	Рябова Н.В.	
6.	Осуществлять контроль за проведением специальной оценки условий труда согласно Закона №426-ФЗ « О специальной оценке условий труда» в подведомственных учреждениях	В течение года	Рябова Н.В.	
7.	Организовать и подвести итоги конкурса «Лучшая организация по охране труда» муниципального образования «Увинский район», Удмуртской Республики, «Успех и безопасность», «Лучшее муниципальное образование».	январь-апрель	Рябова Н.В.	
8.	Провести День охраны труда в Увинском районе	Ежеквартально,	Марсеева Е.Е., Рябова Н.В.	

9.	Проведение обучения по ОТ руководителей и специалистов предприятий и организаций.	2 раза в год	Марсеева Е.Е., Рябова Н.В.	
10.	Проведение совещаний со специалистами по охране труда предприятий и организаций района	По мере необходимости	Рябова Н.В.	
11.	Разработка локальных документов по охране труда	По отдельному плану	Рябова Н.В.	
12.	Проведение ведомственного контроля за соблюдением трудового	По отдельному плану	Рябова Н.В.	