

ДОКЛАД
об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением
трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права, за 2023 год
Администрация муниципального образования «Муниципальный округ
Увинский район Удмуртской Республики»

I. Информация о проведенных проверках подведомственных организаций:

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1.	Проведено проверок, всего:	15
	в том числе:	
1.1.	плановых	15
1.2.	внеплановых	0
2.	Наименования проверенных подведомственных организаций:	
2.1.	организации, в отношении которых проведены плановые проверки:	МДОУ "Ува-Туклинский детский сад"; МДОУ ЦРР "Увинский детский сад № 11"; МОУ "Поршурская средняя общеобразовательная школа"; МОУ "Чеканская аграрная средняя общеобразовательная школа"; МОУ "Каркалайская средняя общеобразовательная школа"; МДОУ "Каркалайский детский сад"; МДОУ «Увинский детский сад №9» МОУ «Увинская средняя общеобразовательная школа №2» МДОУ «Увинский детский сад № 6» МДОУ «Увинский детский сад №4» МДОУ «Поршурский детский сад» МОУ «Новомултанская СОШ» МОУ «Рябовская средняя общеобразовательная школа» МОУ «Кулябинская СОШ» МДОУ «Увинский детский сад №5»
2.2.	организации, в отношении которых проведены внеплановые проверки:	-
3.	Количество выявленных в ходе всех видов проверок нарушений, всего:	171 (100 %)
	в том числе по вопросам:	

3.1.	социального партнерства в сфере труда	3 (1,7 %)
3.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	48 (28 %)
3.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	1 (0,7 %)
3.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	5 (2,9%)
3.5.	предоставления гарантий и компенсаций	0
3.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	0
3.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	1(0,7%)
3.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	4(2,3%)
3.9.	проведения аттестации работников	0
3.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда, из них:	109 (63,7 %)
3.10.1	проведение специальной оценки условий труда	2 (1,8 %)
3.10.2	проведение обучения по охране труда в организации (стажировка на рабочем месте, вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, целевой, внеплановый, обучение по охране труда руководителей и специалистов, обучение по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение первой помощи пострадавшим)	36 (33 %)
3.10.3	проведение медицинских осмотров	11 (10,1 %)

3.10.4	выдача средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, а также фиксация выдачи в личных карточках учета выдачи СИЗ, личных карточках учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств	23 (21,1 %)
3.10.5	расследование несчастных случаев	7(6,4%)
3.11.	по другим вопросам: - положение о системе управления охраной труда (13 или 11,9 %); - инструкции по должностям и видам работ, оказания первой помощи пострадавшим (5 или 4,6 %); - микроповреждения (микротравмы) (2 или 1,8 %); - профессиональные риски на рабочих местах (10 или 9,3 %).	30 (27,6 %)
4.	Количество устраненных нарушений	171 (100 %)
	в том числе по вопросам:	
4.1.	социального партнерства в сфере труда	3 (1,7 %)
4.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	48 (28 %)
4.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	1 (0,7 %)
4.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	5 (2,9%)
4.5.	предоставления гарантий и компенсаций	0
4.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	0
4.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	1(0,7%)
4.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	4(2,3%)

4.9.	проведения аттестации работников	0
4.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда, из них:	109 (63,7 %)
4.10.1	проведения специальной оценки условий труда	2 (1,8 %)
4.10.2	проведения обучения по охране труда в организации (стажировка на рабочем месте, вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, целевой, внеплановый, обучение по охране труда руководителей и специалистов, обучение по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение первой помощи пострадавшим)	36 (33 %)
4.10.3	проведение медицинских осмотров	11 (10,1 %)
4.10.4	выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, а также фиксация выдачи в личных карточках учета выдачи СИЗ, личных карточках учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств	23 (21,1 %)
4.10.5	расследование несчастных случаев	7(6,4%)
4.11.	по другим вопросам: - положение о системе управления охраной труда (13 или 11,9 %); - инструкции по должностям и видам работ, оказания первой помощи пострадавшим (5 или 4,6 %); - микроповреждения (микротравмы) (2 или 1,8 %); - профессиональные риски на рабочих местах (10 или 9,3 %).	30 (27,6 %)
5.	Количество лиц, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по ведомственному контролю	0

II. Сведения об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за 2023 год:

1. Состояние нормативного правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

В соответствии с законом Удмуртской Республики № 73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права», 23 декабря 2014 года было принято постановление Администрации муниципального образования «Увинский район» № 2377 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» в котором Администрация Увинского района определена уполномоченным органом, осуществляющим данный вид контроля. Обязанности по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства возложены на специалиста, координирующего работу по охране труда.

Информация о проведении ведомственного контроля: нормативные акты, планы проведения проверок подведомственных учреждений, сведения о результатах проверок размещаются на официальном сайте Увинского района <http://uva.udmurt.ru/city/munitsipalnyy-kontrol/ved-kontrol-za-sobl-TZ/>.

В 2023 году в рамках проведения ведомственного контроля было издано 17 локальных акта:

- 15 распоряжений Администрации о проведении проверок;
- 2 постановления Администрации (об уточнении плана проверок на 2023 год, о плане проверок на 2024 год).

2. Организация и проведение ведомственного контроля.

Проверки проводятся на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики», согласно утвержденному Плану проверок.

По результатам проведенных проверок составляются: акт проверки соблюдения подведомственными организациями трудового законодательства, предписание об устранении установленных нарушений, производится запись в журнале учета проверок подведомственного учреждения.

Результаты проверки размещаются на официальном сайте Увинского района в течение 10 рабочих дней со дня окончания проверки.

По истечении года Администрация Увинского района готовит доклад об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением

трудового законодательства, и предоставляет до 1 марта года, следующего за отчетным Главой муниципального образования.

На 01.01.2024 г. проверки проведены не во всех подведомственных организациях: общее количество по плану – 24 (100 %), из общего количества подведомственных организаций в 2023 году проверками охвачены 15 (62,5 %) учреждений: из них 15 (62,5 %) – образовательные учреждения, и 9 (37,5 %) образовательных учреждений проверки по которым перенесены на 2024 год по уважительным причинам.

3. Действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пресечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению последствий таких нарушений.

В случае выявления при проведении проверки нарушений подведомственной организацией трудового законодательства специалистом, проводившим проверку:

- выдавалось предписание подведомственной организации об устранении выявленных нарушений с указанием сроков их устранения и (или) о проведении мероприятий, предусмотренных трудовым законодательством;
- осуществлялся контроль за устранением выявленных нарушений, своевременным и качественным исполнением предписаний.

4. Анализ и оценка эффективности ведомственного контроля.

Проверками в 2023 году охвачено 15 подведомственных учреждений. Во всех учреждениях в ходе проверки выявлены нарушения. По результатам проверок выдано 15 предписаний об устранении нарушений, из них в течение 2023 года были устранены замечания по 15 предписаниям.

Информация о количестве нарушений за 2023 год представлена в разделе 1 доклада.

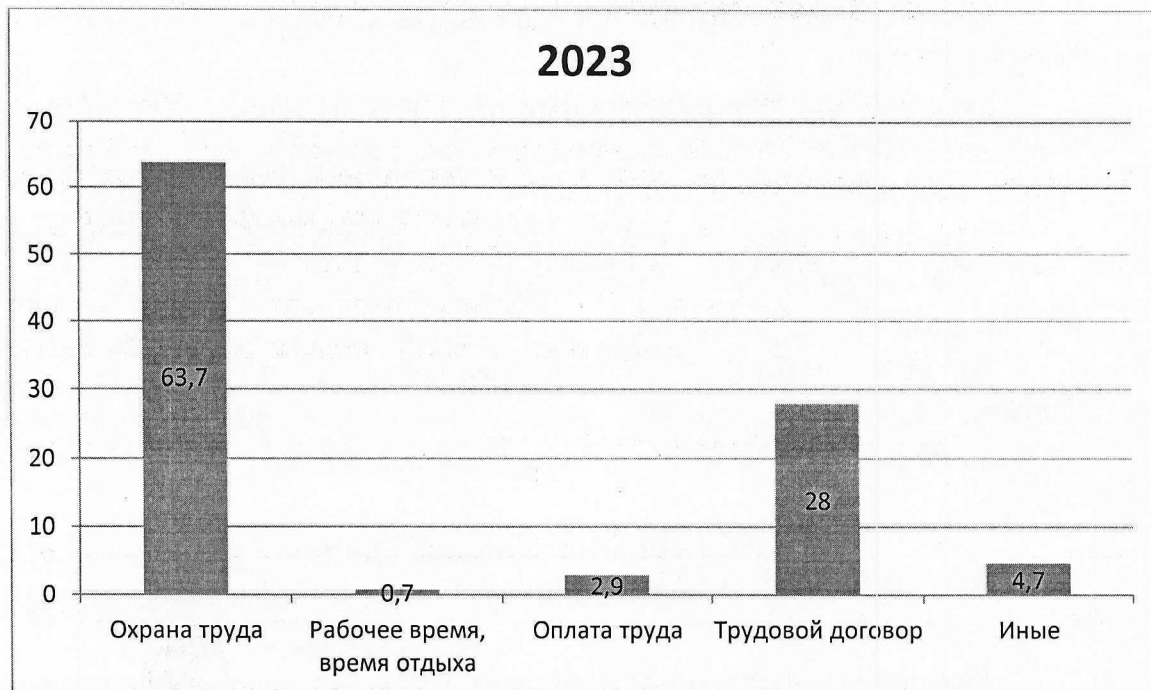
Анализируя данные проверок за 2023 год можно сделать выводы о следующем:

- выполнение плана проведения проверок (доля проведенных плановых проверок в процентах от общего количества запланированных проверок) – 62,5 %;
- доля проверок, по результатам которых выданы предписания об устранении нарушений (в процентах от общего числа проведенных проверок) – 100 %;
- доля проведенных внеплановых проверок – не проводились.

Основное внимание при проведении проверок в 2023 году было сосредоточено на выполнении работодателями обязательных требований в сфере трудовых отношений таких как: охрана труда; рабочее время и время

отдыха; заключение, изменение и прекращение трудовых договоров, а также надлежащее их оформление; оплата труда.

В целом структура нарушений трудового законодательства, выявленных в подведомственных организациях (% от общего числа нарушений) представлена ниже на диаграмме:



Нарушения в области охраны труда
(63,7 % - от общего количества выявленных нарушений).

Основные нарушения, выявленные в ходе проверок:

1) Нарушения установленного порядка проведения обучения, инструктажей и проверки знаний требований работников по охране труда:

1.1) инструктажи по охране труда проводятся не в полном объеме;

1.2) нарушение периодичности проведения повторных инструктажей на рабочем месте;

1.3) отсутствие у руководителей учреждений и ответственных по охране труда обучения и проверки знаний требований охраны труда;

1.4) отсутствие полного перечня инструкций по охране труда.

2) Соблюдение установленного порядка обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты:

2.1) необеспечение работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью, отсутствие контроля за выдачей, хранением и учетом СИЗ.

3) Нарушения, вызванные с изменениями в Трудовом законодательстве:

3.1) отсутствие у руководителей учреждений и ответственных по охране труда внеочередного обучения и проверки знаний требований охраны труда, не проведение внеочередного обучения работников своей комиссией;

3.2) отсутствие обновленного Положения о системе управления охраной труда;

3.3) не проведение идентификации (выявление опасностей) на рабочих местах;

3.4) нет учета микроповреждений (микротравм).

Нарушения в области режима рабочего времени и времени отдыха (0,7 % - от общего количества выявленных нарушений).

Наиболее характерные нарушения, выявленные в ходе проверок:

1) Увеличенная продолжительность рабочего времени по сравнению с нормальной продолжительностью рабочего времени, установленной законом;

2) Ненадлежащее оформление графика отпусков (не соответствие форме), нарушение сроков уведомления работников о времени начала отпуска не позднее, чем за две недели до его начала.

Нарушения условий оплаты труда

(2,9 % - от общего количества выявленных нарушений).

Наиболее характерные нарушения, выявленные в ходе проверок:

1) В правилах внутреннего трудового распорядка организации, в трудовых договорах, заключенных с работниками, не установлены или неверно указаны дни выплаты заработной платы;

2) В положениях об оплате труда нет изменений в соответствии с действующими штатными расписаниями.

Нарушения при заключении, изменении и прекращении трудовых договоров, а также ненадлежащем их оформлении (28 % - от общего количества выявленных нарушений).

Наиболее характерные нарушения, выявленные в ходе проверок:

1) В трудовых договорах отсутствуют обязательные условия, такие как условия труда и характер работы на рабочем месте;

2) Нет дополнительных соглашений, условия оплаты труда не актуализированы – размеры должностных окладов не соответствуют действующим штатным расписаниям;

3) Не все работники ознакомлены с локальными нормативными актами учреждения при приеме на работу.

Иные нарушения

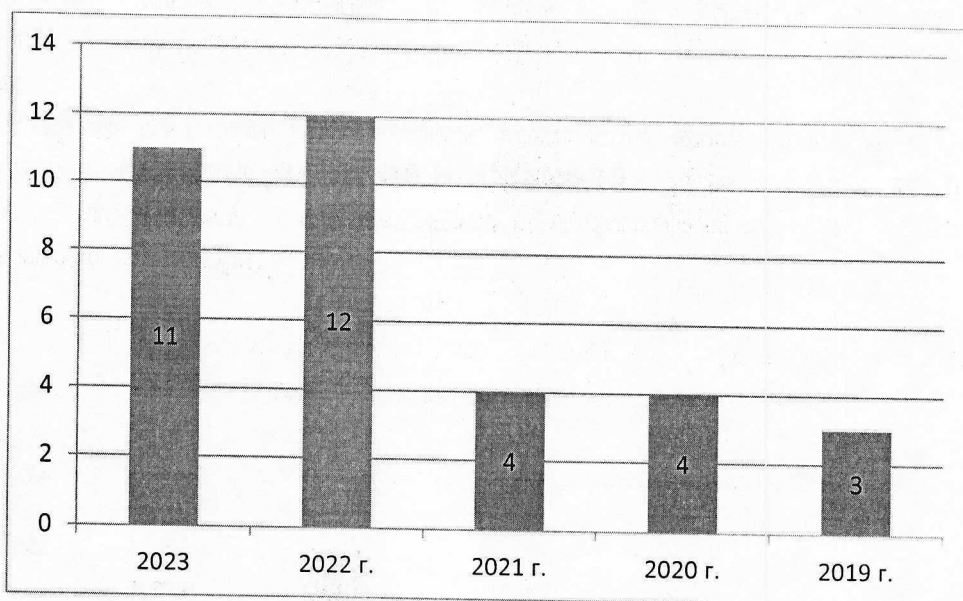
(4,7 % - от общего количества выявленных нарушений).

Наиболее характерные нарушения, выявленные в ходе проверок:

1) Не предоставление договоров о полной индивидуальной материальной ответственности с работниками или несоответствие формы договора;

2) Нарушения при заключении коллективного договора и нарушение сроков уведомительной регистрации в органах по труду, а также отсутствие контроля сторонами социального партнерства за выполнением коллективного договора.

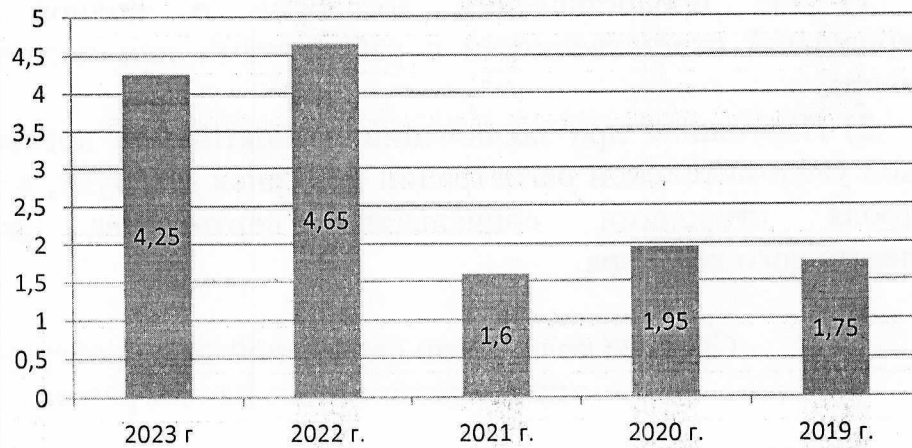
Среднее количество нарушений на 1 проверку за 5 лет представлена ниже на диаграмме:



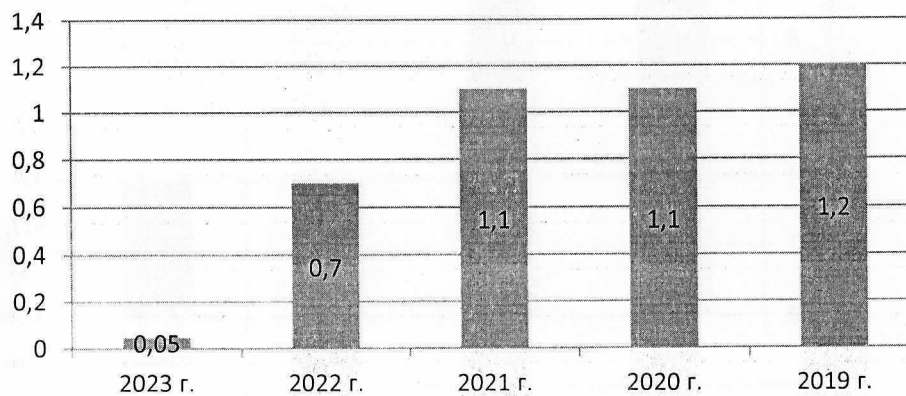
Резкое увеличение количества нарушений в 2022-2023 годах произошло в связи с глобальными изменениями в Трудовом законодательстве, в том числе изменения внесенные в Раздел X. ОХРАНА ТРУДА Трудового кодекса Российской Федерации с 1 марта 2022 года.

Средняя доля по каждому выявленному нарушению за 5 лет, также представлены ниже на диаграммах:

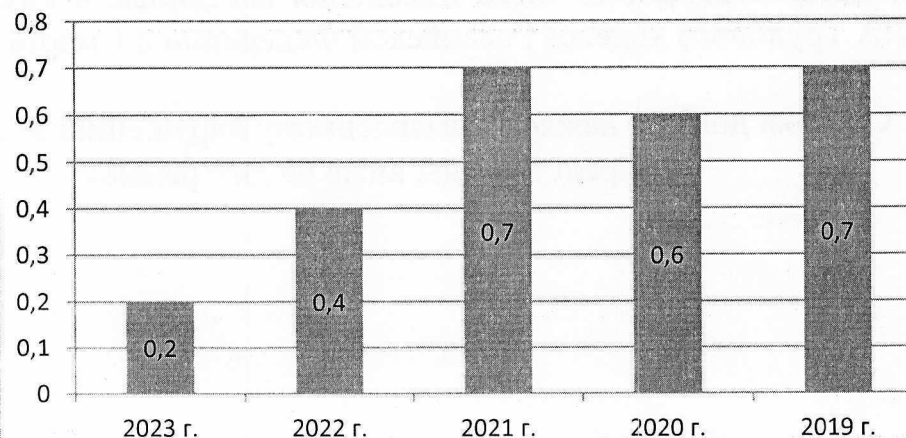
Нарушения в области охраны труда

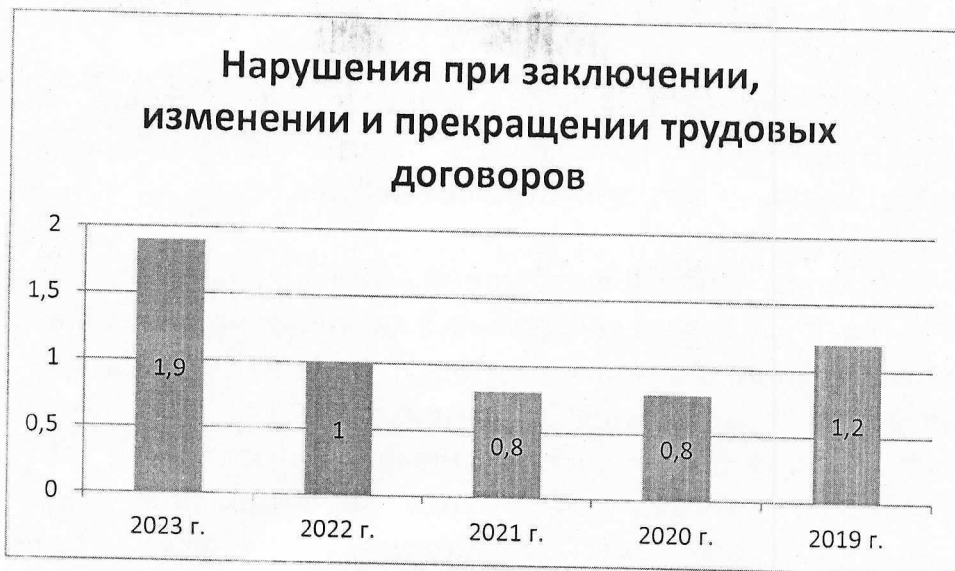


Нарушения в области режима рабочего времени и времени отдыха



Нарушения в области оплаты труда





5. Выводы и предложения по результатам ведомственного контроля.

В ходе проведения проверок по ведомственному контролю и устранения нарушений, отраженных в предписании, с руководителями проверяемых учреждений, специалистом проводится разъяснительная работа и подробные консультации по трудовому законодательству.

Благодаря проведенным проверкам сформирована общая картина состояния условий труда и соблюдения трудового законодательства в подведомственных Администрации учреждениях. Работодатели более ответственно стали подходить к вопросам соблюдения трудовых прав работников.

Ежегодно проводятся следующие мероприятия:

1) Совещания с руководителями подведомственных учреждений по итогам плановых проверок соблюдения трудового законодательства, вопросам охраны труда.

2) Внеплановые проверки учреждений при наличии информации о нарушениях трудового законодательства от органов государственной власти,

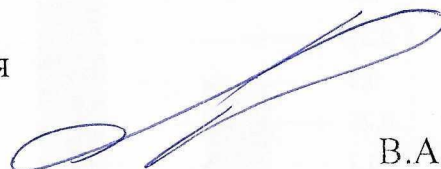
органов местного самоуправления, из средств массовой информации и иных источников.

3) В случае выявления повторных нарушений подведомственными организациями – возможность применения мер по привлечению к ответственности лиц, допустивших нарушения.

Для дальнейшей и успешной работы в данном направлении, улучшения качества проводимых контрольных мероприятий, предлагаем Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики на постоянной основе проводить совещания, семинары (учебы) со специалистами, осуществляющими ведомственный контроль в органах местного самоуправления, так как в ходе подобных мероприятий озвучиваются актуальные проблемы соблюдения трудового законодательства и обсуждаются оптимальные варианты их решения, а также доводятся вновь принятые изменения в действующее законодательство.

Глава муниципального образования

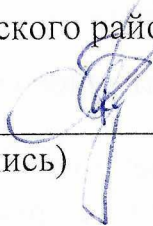
(подпись)



В.А. Головин

Согласовано:
Заместитель главы Администрации
Увинского района по экономике

(подпись)



А.А. Будин