

ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Администрацией муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики», представителями работодателей и Координационным советом профсоюзных организаций Увинского района на 2023-2025 годы

Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики» (далее - **Администрация**), представители работодателей (далее - **Работодатели**) и Координационный совет профсоюзных организаций Увинского района (далее - **Профсоюзы**), в соответствии с Конституцией Российской Федерации и, руководствуясь нормами действующего законодательства Российской Федерации и Удмуртской Республики, заключили настоящее Соглашение на 2023-2025 годы.

Данное Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики на территории муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики» (далее – Увинский район), и служит основой для планирования и осуществления деятельности Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Стороны данного Соглашения признают сохранение в предстоящий период в качестве главной цели социально-экономической политики в Увинском районе:

- создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;
- повышение реальных доходов населения в соответствии с ростом эффективности производства;
- обеспечение всеобщей доступности и качества базовых социальных услуг;
- обеспечение трудовых прав работников и предотвращение трудовых конфликтов.

Обязательства и гарантии настоящего Соглашения не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Для достижения намеченных целей Стороны договорились о нижеследующем:

I. В области экономической политики

1.1. Администрация, работодатели, профсоюзы совместно:

1.1.1. Реализуют социально-ориентированную экономическую политику, направленную на повышение уровня жизни населения Увинского района, развитие экономики и рынка труда Увинского района.

1.1.2. Проводят ежегодно совместное совещание с приглашением представителей органов местного самоуправления по итогам выполнения в отчетном году программы социально-экономического развития Увинского района и основных направлений совместной работы.

1.1.3. Содействуют повышению престижа рабочих профессий, пропаганде трудовых достижений и распространению передового опыта на предприятиях Увинского района (через нормативные документы, средства массовой информации, социальные гарантии).

1.2. Администрация:

1.2.1. Разрабатывает, утверждает и обеспечивает выполнение программы социально-экономического развития Увинского района, прогнозов социально-экономического развития Увинского района, ежегодных планов социально-экономического развития Увинского района.

1.2.2. Обеспечивает разработку и реализацию муниципальных программ Увинского района, а также реализацию национальных проектов, государственных, федеральных целевых программ на территории Увинского района.

1.2.3. Содействует развитию предпринимательства. Проводит анализ принятых мер по развитию малого и среднего предпринимательства в целях получения рекомендаций и предложений по совершенствованию мер поддержки предпринимательской деятельности на ближайшую и долгосрочную перспективу.

1.2.4. Создает благоприятные условия развития потребительского рынка.

1.2.5. Предусматривает средства на оказание муниципальных услуг в социально-культурной сфере, обеспечивающие гарантированный уровень образования, медицинского и культурного обслуживания в пределах средств, предусмотренных решением Совета депутатов о бюджете муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики» на очередной финансовый год и на плановый период.

1.2.6. Содействует развитию конкуренции на территории Увинского района и Удмуртской Республики.

1.2.7. Содействует продвижению товаров местных товаропроизводителей на внутренний рынок Удмуртской Республики и за ее пределы, а также экспорт указанной продукции.

1.2.7. Осуществляет реализацию требований норм законодательства об информатизации в пределах средств, предусмотренных решением Совета депутатов о бюджете муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики» на очередной финансовый год и на плановый период.

1.2.8. Обеспечивает повышение качества и доступности предоставляемых организациям и гражданам муниципальных услуг, упрощение процедуры и сокращение сроков их оказания, снижение административных издержек со стороны граждан и организаций, связанных с получением услуг, а также внедрение единых стандартов обслуживания населения в пределах средств, предусмотренных решением Совета депутатов о бюджете муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики» на очередной финансовый год и на плановый период.

1.3. Работодатели:

1.3.1. Организуют на предприятиях выполнение муниципальных целевых программ, программы социально-экономического развития Удмуртской Республики, Увинского района, а также ежегодных планов.

1.3.2. Проводят на предприятиях политику, направленную на безубыточность производства.

1.3.3. Разрабатывают и реализуют программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности, проводят мероприятия по обеспечению энергоресурсосбережения, по увеличению объемов конкурентоспособной продукции, выпускаемой в организациях Увинского района.

1.3.4. Разрабатывают и реализуют производственные программы в сфере водоснабжения, водоотведения и утилизации (захоронения) твердых коммунальных отходов.

1.3.5. По возможности отдают предпочтение продукции местных товаропроизводителей в вопросах закупки товаров, выполнения работ или оказания услуг для производства и собственных нужд в целях расширения внутренней республиканской кооперации.

1.3.6. Разрабатывают мероприятия, направленные на развитие производства, обновление основных производственных фондов, увеличение эффективности производства, совершенствование системы оплаты труда, охраны труда, развитие персонала.

1.3.7. Организуют конкурсы профессионального мастерства среди работников организации.

1.4 Профсоюзы:

1.4.1. Способствуют стабильной и эффективной работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, общественные смотры.

1.4.2. Представители Координационного совета профсоюзных организаций Увинского района участвуют в работе межведомственных комиссий при Администрации, в том числе при рассмотрении вопросов приватизации, банкротства, ликвидации неплатежеспособных организаций или применения реорганизационных процедур.

1.4.3. Участвуют в разработке мероприятий по решению социально-экономических вопросов в организациях.

1.4.4. Оказывают бесплатную консультационную помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, представляют их интересы при разрешении трудовых споров, в том числе в судах.

1.4.5. Проводят работу в трудовых коллективах по развитию творческой инициативы,

других форм участия работников в жизни предприятия.

1.4.6. Способствуют участию работников в управлении организацией в формах, определенных законодательством Российской Федерации.

1.4.7. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе по вопросам своевременной выплаты заработной платы и по обеспечению безопасных условий труда, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

1.4.8. Принимают участие в организации конкурсов профессионального мастерства среди работников организации.

1.4.9. Ведут мониторинг социально-экономической ситуации в организациях, при необходимости вносят предложения по социальной поддержке работников.

II. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения

2.1. Администрация, работодатели, профсоюзы совместно:

2.1.1. Стороны договорились, что минимальная месячная заработная плата (МРОТ) работника, работающего на территории Увинского района и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует настоящее Соглашение, должна быть не ниже минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике, при условии, что указанным работником полностью отработана за период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

2.2. Администрация:

2.2.1. Принимает нормативные правовые акты по системам оплаты труда работников муниципальных учреждений Увинского района с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мнения Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.2.2. Обеспечивает размер минимальной заработной платы, своевременную выплату заработной платы работникам организаций, финансируемых из бюджета Увинского района.

2.2.3. Осуществляет контроль за соблюдением условий Соглашения о мерах по повышению эффективности использования бюджетных средств и увеличению поступлений налоговых и неналоговых доходов бюджета Увинского района и осуществлению контроля за его исполнением, заключенного между Министерством финансов Удмуртской Республики и органом местного самоуправления муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики».

2.2.4. Осуществляет сбор информации, мониторинг своевременности выплаты заработной платы предприятиями района, соблюдения требований законодательства и гарантий граждан на выплату заработной платы не ниже МРОТ, в рамках работы Экономического совета.

2.2.5. Осуществляет мониторинг социально-трудовой сферы и кадрового потенциала организаций Увинского района.

2.2.6. Участвует в проведении мероприятий по предотвращению банкротства муниципальных предприятий Увинского района, открытых акционерных обществ с долей муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики» в уставном капитале.

2.2.7. Организует проведение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства.

2.3. Работодатели:

2.3.1. Устанавливают уровень заработной платы работников с учетом общероссийских,

отраслевых, республиканских соглашений и в соответствии со своими коллективными договорами.

2.3.2. Обеспечивают в соответствии с законодательством и коллективными договорами соблюдение сроков выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, а также пособий по обязательному социальному страхованию, а в случае образования задолженности по выплате заработной платы составляют совместно профсоюзными органами предприятий графики по ее погашению.

2.3.3. Предоставляют в соответствии с законодательством и коллективными договорами дополнительные компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

2.3.4. При реорганизации муниципальных, государственных унитарных предприятий соблюдают условия коллективных договоров, действующих до приватизации.

2.3.5. Организуют проведение внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства с привлечением работников (их представителей).

2.4. Профсоюзы:

2.4.1. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства Российской Федерации.

2.4.2. Контролируют своевременность и полноту выплаты работодателем заработной платы, оплаты отпусков, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, а также пособий по обязательному социальному страхованию. В случае образования задолженности по указанным выплатам принимают меры для ее устранения. Совместно с работодателями разрабатывают графики погашения задолженности.

2.4.3. Взаимодействуют с работодателями по вопросам предоставления льгот и гарантий бывшим работникам организаций.

2.4.4. Информировывают работодателей, Администрацию Увинского района о назревающих коллективных трудовых спорах, принимают участие в их разрешении.

2.4.5. Участвуют в случае необходимости в работе Экономического совета при рассмотрении вопросов своевременности выплаты заработной платы, заработной платы ниже МРОТ на предприятиях Увинского района.

2.4.6. Принимают участие в обсуждении и разработке проектов нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам и осуществляют контроль за реализацией принятых нормативно-правовых актов.

III. Социальное страхование, социальная защита, отрасли социальной сферы

3.1. Администрация, работодатели и профсоюзы совместно:

3.1.1. Проводят анализ причин несвоевременной или не в полном объеме уплаты страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, проводят работу по ликвидации возникшей задолженности и осуществляют контроль над исполнением.

3.1.2. Содействуют укреплению института семьи, возрождению и сохранению духовно-нравственных традиций семейных отношений, семейного воспитания.

3.1.3. Обсуждают ход реализации государственных и муниципальных программ в сфере здравоохранения, образования, культуры и сельской политики, в т.ч. целевое использование средств, выделяемых из федерального бюджета.

3.1.4. Осуществляют комплекс мероприятий, направленных на создание специальных рабочих мест и обеспечение доступности профессионального образования для инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом их индивидуальных возможностей, а также иных лиц, находящихся в трудной жизненной ситуации.

3.2. Администрация:

3.2.1. Обеспечивает проведение в Увинском районе государственной политики в

отношении поддержки семьи, материнства и детства, социального обслуживания населения.

3.2.2. Реализует меры социальной поддержки отдельным категориям граждан в соответствии с законодательством Удмуртской Республики и нормативными правовыми актами муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики».

3.2.3. Осуществляет анализ необходимости и обоснованности перепрофилирования и использования не по назначению объектов социального назначения.

3.2.4. Информировывает членов территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о строительстве и вводе в эксплуатацию детских дошкольных образовательных учреждений, оптимизации образовательной системы в Увинском районе.

3.2.5. Осуществляет координацию деятельности сторон по обеспечению отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодежи.

3.3. Работодатели:

3.3.1. Своевременно и в полном объеме уплачивают страховые взносы.

3.3.2. Представляют, своевременно и в полном объеме, в ПФР сведения о страховых взносах и трудовом стаже застрахованных лиц в соответствии с действующим законодательством.

3.3.3. Обеспечивают создание комиссии или избрание уполномоченного по социальному страхованию в соответствии с Типовым положением о комиссии (уполномоченном) по социальному страхованию, утвержденным Председателем ФСС РФ от 15.07.1994 г. №556а.

3.3.4. Обеспечивают при ликвидации организации сдачу в архивные учреждения документов постоянного срока хранения по личному составу, в том числе подтверждающих факт льготной работы, и заработной плате работников.

3.3.5. Создают условия для обеспечения сохранности документов постоянного срока хранения по личному составу, в том числе подтверждающих факт льготной работы, и размер заработной платы работников и своевременно принимают меры по их упорядочению.

3.3.6. Предусматривают в коллективных договорах (соглашениях) выделение средств на социально-культурные мероприятия, установление гарантий работникам в части обеспечения отдыха и оздоровления детей, на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

3.3.7. Обеспечивают своевременную выплату пособий по обязательному социальному страхованию, целевое расходование средств социального страхования.

3.4. Профсоюзы:

3.4.1. Совместно с работодателями организуют проведение оздоровительных мероприятий среди работников организации и членов их семей.

3.4.2. Осуществляют общественный контроль за реализацией прав работников на доступность и качество медицинских услуг.

3.4.3. Оказывают содействие органам государственной власти в обеспечении соблюдения работодателями пенсионного законодательства и прав застрахованных лиц.

3.4.4. Профсоюзный комитет организации осуществляет постоянный контроль за своевременным перечислением работодателем страховых взносов и представлением им отчетности в государственные внебюджетные фонды и федеральную налоговую службу, информирует об этом работников.

3.4.5. Осуществляют общественный контроль за сдачей в архивные учреждения документов постоянного срока хранения о личном составе, в том числе подтверждающих факт льготной работы, и заработной плате работников при ликвидации предприятия.

3.4.6. Оказывают консультационную и правовую помощь по вопросам правовой защиты работников и членов их семьи.

IV. В области развития рынка труда и содействия занятости населения

4.1. Администрация, работодатели, профсоюзы совместно:

4.1.1. Принимают меры по обеспечению занятости населения и сдерживанию уровня безработицы в пределах среднего по Удмуртской Республике, по снижению напряженности на

рынке труда и неформальной занятости на территории Увинского района.

4.1.2. Выработывают меры, предусматривающие защиту прав работников предпенсионного возраста.

4.2. Администрация:

4.2.1. Реализует государственные полномочия в области содействия занятости населения, переданные для осуществления органам местного самоуправления, обеспечивает финансирование мероприятий в области содействия занятости населения, относящихся к полномочиям органов местного самоуправления в пределах средств, предусмотренных решением Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики» на очередной финансовый год и на плановый период.

4.2.2. Проводит мероприятия по профессиональной ориентации среди учащихся и выпускников школ, учреждений профессионального образования.

4.2.3. Информировывает работодателей и население через средства массовой информации о ситуации на рынке труда.

4.2.4. В рамках полномочий органов местного самоуправления стимулирует развитие крестьянских (фермерских) хозяйств, личных подсобных хозяйств, самозанятости и других малых форм хозяйствования, расширяет рынок труда в сельской местности и обеспечивает его привлекательность.

4.2.5. Обеспечивает содействие трудовой занятости инвалидов, в том числе стимулирование создания рабочих мест для их трудоустройства, а также определение порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости.

4.3. Работодатели:

4.3.1. Принимают меры по наиболее полному использованию производственных мощностей, созданию при наличии возможностей дополнительных и/или сохранению имеющихся рабочих мест с возможностью трудоустройства на них инвалидов с учетом медицинских заключений, женщин, имеющих малолетних детей, принимают меры по предотвращению массового высвобождения работников.

4.3.2. Предоставляют возможность трудоустройства на вновь вводимые рабочие места ранее высвобожденным работникам при наличии соответствующих условий и соответствия их квалификации и деловых качеств, предъявляемым требованиям к профессии/должности, а в сельскохозяйственном производстве – первоочередную возможность трудоустройства из числа постоянно проживающего сельского населения.

4.3.3. Организуют профессиональное обучение и повышение квалификации персонала на производстве, содействуют работникам, желающим повысить квалификацию за счет средств предприятия, получить другую профессию, специальность, востребованную на предприятии.

4.3.4. Не допускают в течение года одновременного увольнения работников, являющихся членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата организации.

4.3.5. Осуществляют прогнозные расчеты потребности в работниках на перспективу.

4.3.6. При рассмотрении вопросов целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы отдают приоритет местным трудовым ресурсам.

4.3.7. Содействуют трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования, их закреплению на рабочих местах.

4.3.8. Предусматривают меры социальной поддержки молодым специалистам, направляемым на работу в сельскую местность.

4.3.9. Оказывают содействие в трудоустройстве жителям Увинского района с ограниченными возможностями (в соответствии с медицинскими показаниями) после окончания ими образовательных учреждений, учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования.

4.3.10. Взаимодействуют с учреждениями начального и среднего профессионального образования по вопросам размещения заявок на подготовку и обязательное трудоустройство квалифицированных рабочих кадров и кадров высшей квалификации, а также в вопросах организации прохождения производственной практики.

4.3.11. Совместно с филиалом КУ УР «Республиканский ЦЗН» в п. Ува принимают

участие в реализации программ содействия занятости населения, переобучения работников и иных мероприятий, направленных на снятие напряженности на рынке труда.

4.4. Работодатели и профсоюзы:

4.4.1. В случае массового увольнения работников предпринимают согласованные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

4.4.2. При разработке коллективных договоров, при наличии у работодателя финансово-экономических возможностей, предусматривают дополнительные льготы и компенсации работникам, увольняемым при сокращении численности или штата работников.

4.5. Профсоюзы:

4.5.1. Участвуют в выработке дополнительных мер по защите трудящихся при массовых высвобождениях работников, способствуют сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.

4.5.2. Информировывают членов профсоюза о состоянии рынка труда, об изменениях в законодательстве о занятости.

4.5.3. Предоставляют консультационную и правовую помощь членам профсоюзов по содействию занятости населения и социальной поддержке при угрозе безработицы.

4.5.4. Совместно с работодателями вносят в органы государственной, исполнительной власти Удмуртской Республики и органы местного самоуправления предложения о проведении взаимных консультаций по проблемам занятости высвобождаемых работников.

V. В области охраны труда, промышленной и экологической безопасности

5.1. Администрация, работодатель, профсоюзы совместно:

5.1.1. Оказывают содействие проведения работодателями специальной оценки условий труда, пропаганде и распространению в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

5.1.2. Принимают меры по организации и обеспечению функционирования в организациях, осуществляющих деятельность на территории Увинского района, системы управления профессиональными рисками, как одного из важнейших направлений экономического стимулирования работодателей к постоянному улучшению условий труда и сохранению здоровья работников.

5.1.3. Принимают участие в организации и проведении районных, республиканских, всероссийских и всемирных дней охраны труда, в организации и проведении мероприятий по благоустройству и озеленению прилегающих территорий и общественных территорий в населенных пунктах (парков, садов, скверов и т.д.).

5.2. Администрация:

5.2.1. Организует и координирует работу по созданию здоровых и безопасных условий труда на предприятиях и организациях Увинского района, разрабатывает и выполняет план мероприятий и (или) муниципальных программы по улучшению условий охраны труда в районе.

5.2.2. Обеспечивает работу комиссии Администрации по охране труда.

5.2.3. Содействует в обеспечении функционирования системы управления охраной труда в Увинском районе на всех уровнях управления в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

5.2.4. Содействует в организации проведения на территории Увинского района в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, проверки знания ими требований охраны труда.

5.2.5. Информировывает население через средства массовой информации о состоянии условий охраны труда на территории Увинского района и Удмуртской Республики.

5.2.6. Планирует ежегодное выделение средств муниципальным учреждениям Увинского района из бюджета муниципального образования «Увинский район» на финансирование мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда.

5.2.7. Оказывает содействие предприятиям и организациям в решении вопросов, связанных с соблюдением требований законодательства в области охраны труда и обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

5.2.8. Содействует в снижении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, в том числе проведению специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы.

5.3. Работодатели:

5.3.1. Обеспечивают безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве сырья и материалов.

5.3.2. Организуют проведение специальной оценки условий труда, с включением в комиссию по оценке условий труда представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа.

5.3.3. Создают в организации службу охраны труда (или вводят должность специалиста по охране труда) в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.3.4. Создают соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте.

5.3.5. Обеспечивают соблюдение режима труда и отдыха в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.3.6. Обеспечивают работающих в организациях за счет собственных средств сертифицированными средствами индивидуальной, коллективной защиты, а также смывающими и (или) обезвреживающими средствами по установленным нормам и создают и обеспечивают функционирование санитарно - бытовых помещений в соответствии с установленными нормами.

5.3.7. Обеспечивают обучение работников по вопросам охраны труда. Организуют обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, использованию средств индивидуальной защиты и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда.

5.3.8. Разрабатывают планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с законодательством и обеспечивают их реализацию. Обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению условий охраны труда в соответствии с законодательством, включают их в раздел «Условия и охрана труда» коллективного договора, соглашений. Используют финансовые средства Фонда социального страхования на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.3.9. Предоставляют в соответствии с законодательством Российской Федерации, коллективным договором, соглашением, трудовым договором компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.3.10. Своевременно информируют работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им гарантиях и компенсациях, средствах индивидуальной и коллективной защиты.

5.3.11. Организуют расследование и учет в установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.3.12. Обеспечивают разработку и утверждение с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа инструкций по охране труда для работников с обязательным закреплением в них порядка извещения работниками работодателя о произошедшем несчастном случае на производстве, а также мер дисциплинарной ответственности за неисполнение требований инструкций.

5.3.13. Обеспечивают работу уполномоченных лиц (специалистов) по охране труда и создают комитеты (комиссии) по охране труда.

5.3.14. Осуществляют проведение превентивных мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обязательных предварительных

(при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами.

5.3.15. Обеспечивают соблюдение требований санитарного законодательства и экологической безопасности выполняемых работ при проектировании, строительстве и эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов и применении на производстве сырья и материалов, оказывающих вредное воздействие на среду обитания и здоровье человека.

5.3.16. Создают систему управления охраны труда в организации и обеспечивают эффективность ее функционирования.

5.4. Профсоюзы:

5.4.1. Осуществляют контроль над выполнением работодателями обязательств в соответствующих разделах коллективных договоров и соглашений по условиям и охране труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.4.2. Осуществляют общественный контроль над использованием страхователем средств на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.4.3. Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий, направленных на улучшение условий труда, профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5.4.4. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств работодателей по охране труда в коллективных договорах и соглашениях, а также в связи с изменениями условий труда.

5.4.5. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.4.6. Осуществляют общественный контроль за правильным применением работниками средств индивидуальной и коллективной защиты, выполнением работниками инструкций по охране труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.4.7. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных лиц по охране труда, организуют их работу и обучение в организациях, оказывающих образовательные услуги в области охраны труда в Российской Федерации, в том числе и за счет средств Фонда социального страхования РФ.

5.4.8. Оказывают содействие работодателю по специальной оценке условий труда и входят в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

VI. В области взаимодействия сторон по жилищной политике.

6.1. Администрация:

6.1.1. Принимает меры по оказанию содействия в подготовке документов для предоставления льготных жилищных займов и социальных выплат на погашение остатка основного долга по жилищному займу категориям граждан, указанным в Положении о жилищных займах гражданам за счет средств бюджета Удмуртской Республики.

6.1.2. Разрабатывает и реализует ежегодно мероприятия, обеспечивающие устойчивое, надежное и эффективное функционирование объектов жилищно-коммунального хозяйства Увинского района.

6.1.3. Принимает необходимые меры по привлечению в Увинский район инвестиций в жилищное строительство за счет всех источников финансирования, в том числе путем участия в федеральных и республиканских адресных целевых программах (например, Программы «Комплексное развитие сельских территорий», по переселению граждан из аварийного жилищного фонда и другие).

6.1.4. Рассматривает возможность реализации мер социальной поддержки работников бюджетной сферы, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в том числе за счет предоставления служебного жилья, предоставления земельных участков по строительству жилья.

6.1.5. Предусматривает мероприятия по реализации положений Федерального закона от 24.07.2008 № 161-ФЗ «О содействии развитию жилищного строительства», а также Федерального закона от 18.07.2011 № 214-ФЗ в части передачи земельных участков кооперативам и гражданам, являющимися членами кооперативов для жилищного строительства.

6.1.6. Выполняет государственные полномочия по предоставлению субсидий, предоставляемых гражданам по оплате жилого помещения и коммунальных услуг.

6.2. Работодатели:

6.2.1. Обеспечивают надлежащее содержание находящихся на балансе и подлежащих передаче в муниципальную собственность объектов жилищно-коммунального хозяйства и социально-культурной сферы.

6.2.2. Проводят в согласованные между сторонами сроки мероприятия по передаче объектов социальной сферы и жилья в муниципальную собственность.

6.2.3. Осуществляют меры по улучшению жилищных условий работников (в том числе молодежи) в соответствии с положениями коллективных договоров, организаций.

6.3. Профсоюзы:

6.3.1. Способствуют включению в коллективные договоры обязательств работодателей по улучшению жилищных условий и строительства жилья для работников.

6.3.2. Оказывают содействие уполномоченным органам в осуществлении контроля за выполнением организациями коммунального комплекса своих обязательств.

VII. Физическая культура, спорт и туризм

7.1 Администрация, работодатели, профсоюзы совместно:

7.1.1. Реализуют систему мер государственной политики в сфере физической культуры, спорта и туризма, направленную на доступность к занятиям физической культурой для всех категорий населения.

7.1.2. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского, молодежного и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов на территории Увинского района.

7.1.3. Принимают участие в организации и проведении мероприятий по реализации Всероссийского физкультурно – спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

7.2. Администрация:

7.2.1. Обеспечивает выполнение федеральных и республиканских нормативных правовых актов, регулирующих государственную политику в области физической культуры, спорта и туризма в пределах средств, предусмотренных решением Совета депутатов о бюджете муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики» на очередной финансовый год и на плановый период.

7.2.2. Осуществляет координацию работ в области физического воспитания, развития физической культуры и спорта, обеспечения физической подготовки и физической реабилитации, укрепления здоровья населения и формирования здорового образа жизни, организации досуга для подростков и молодежи.

7.2.3. Содействует развитию физической культуры и спорта среди инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья и других групп населения, нуждающихся в повышенной социальной защите.

7.2.4. Создает условия для развития внутреннего и въездного туризма в Увинском районе.

7.2.5. Участвует в организации и проведении районных физкультурно-спортивных мероприятий.

7.2.6. Создает условия для массовых занятий физкультурой детей дошкольного и школьного возраста, взрослого населения.

7.2.7. Предоставляет доступ работникам муниципальных учреждений и членам их семей к спортивным объектам и спортивному оборудованию для активных занятий физической культурой в соответствии с законодательством.

7.3. Работодатели:

7.3.1. Включают в соглашения, коллективные договоры проведение спортивно-массовых мероприятий, туристических походов выходного дня для работников и членов их семей; реабилитационных и других мероприятий, связанных с привлечением трудящихся к активному здоровому образу жизни в целях укрепления здоровья.

7.3.2. Направляют средства на ведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в объеме, определенном коллективным договором.

7.3.3. Предоставляют работникам и членам их семей возможности использовать объекты спорта, спортивное оборудование и инвентарь, для активных занятий физической культурой и спортом в целях реабилитации и укрепления здоровья, в соответствии с коллективным договором.

7.4. Профсоюзы:

7.4.1. Добиваются включения в коллективные договоры ежегодного выделения работодателями средств на мероприятия, связанные с привлечением трудящихся и членов их семей к регулярным занятиям физической культурой, спортом и туризмом.

7.4.2. Ведут в трудовых коллективах пропаганду здорового образа жизни.

VIII. Работа с молодежью

8.1. Администрация, работодатели, профсоюзы совместно:

8.1.1. Реализуют систему мер государственной молодежной политики, направленных на развитие и поддержку молодых граждан.

8.1.2. Организуют проведение конкурсов профессионального мастерства среди трудящейся молодежи.

8.1.3. Способствуют созданию молодежных организаций (советы молодых специалистов, советы молодежи, молодежные комиссии и т.п.).

8.2. Администрация:

8.2.1. Обеспечивает выполнение мероприятий в сфере молодежной политики в пределах средств, предусмотренных решением Совета депутатов о бюджете муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики» на очередной финансовый год и на плановый период.

8.2.2. Обеспечивает реализацию прав и гарантий молодежи в сфере труда и занятости.

8.2.3. Организует профориентационную работу с молодежью.

8.2.4. Содействует организации работы по переподготовке, повышению квалификации работающей молодежи.

8.2.5. Создает условия, направленные на физическое и духовное развитие детей и молодежи, формирование здорового образа жизни и охрану здоровья детей и молодежи.

8.2.6. Проводит работу по профилактике злоупотребления алкоголем и наркотическими средствами.

8.2.7. Организует реализацию в рамках республиканских и федеральных программ финансирования поддержки молодых семей, молодых специалистов при приобретении и строительстве жилья.

8.2.8. Принимает участие в создании временных (сезонных) рабочих мест для студенческой и учащейся молодежи.

8.2.9. Создает условия для поддержки талантливой и одаренной молодежи, молодых семей.

8.2.10. Создает условия для патриотического воспитания молодежи.

8.2.11. Предусматривает ежегодное финансирование проведения культурных и спортивных мероприятий для детей, подростков и молодежи в пределах средств, предусмотренных решением Совета депутатов о бюджете муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики» на очередной финансовый год и на плановый период.

8.2.12. Реализует мероприятия по организации отдыха, оздоровления и занятости молодёжи в период школьных каникул в пределах средств, предусмотренных решением Совета депутатов о бюджете муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики» на очередной финансовый год и на плановый период.

8.2.13. Реализует муниципальные программы в области патриотического воспитания и молодежной политики.

8.2.14. Предусматривает средства в бюджете Увинского района на очередной финансовый год и на плановый период для финансирования программ, передач и публикаций в средствах массовой информации, посвященных проблемам молодежи, информирующих о действующих программах государственной поддержки молодых граждан.

8.3. Работодатели:

8.3.1. Принимают участие в муниципальных, республиканских и федеральных программах по реализации государственной молодежной политики.

8.3.2. Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями среднего специального и высшего профессионального образования с целью подготовки и переподготовки молодых работников, прохождения производственной практики, привлечения молодых специалистов после обучения.

8.3.3. Проводят профориентационную работу с молодежью.

8.3.4. При наличии соответствующих условий принимают меры по выделению дополнительных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в каникулярное время, оплачивая их труд в соответствии с проделанной работой, соблюдая все требования Трудового кодекса Российской Федерации, техники безопасности и охраны труда.

8.3.5. Создают условия для физического и духовного развития молодежи, охраны здоровья молодежи.

8.3.6. Содействуют органам местного самоуправления в работе по профилактике среди молодежи алкоголизма и наркомании, противодействию потребления табака и табачных изделий.

8.3.7. Создают условия для занятия молодёжи научной, исследовательской, инновационной деятельностью.

8.3.8. Разрабатывают и включают в коллективный договор меры поддержки молодых работников.

8.4. Профсоюзы:

8.4.1. Включают в состав профсоюзного органа представителей молодежи.

8.4.2. Участвуют в разработке и включении в коллективный договор мер поддержки молодых работников.

8.4.3. Принимают участие в разработке, принятии и реализации в организациях программ по работе с молодежью.

8.4.4. Содействуют эффективному использованию выделенных на реализацию программ средств.

8.4.5. Оказывают помощь в организации массовых, культурных, спортивных и иных мероприятий досуга и отдыха работающей молодежи.

8.4.6. Предлагают предусматривать, при заключении коллективных договоров, ежегодное выделение работодателями средств на реализацию программ по работе с молодежью в организациях. Содействуют эффективному использованию выделенных средств.

8.4.7. Организуют поддержку талантливой и одаренной молодежи, молодых семей, содействуют международному молодежному сотрудничеству, содействуют патриотическому воспитанию молодежи.

8.4.8. Создают совместно с работодателями молодежные комиссии, советы по работе с молодежью с целью активизации участия молодежи в повышении эффективной деятельности организации.

IX. В области развития системы социального партнерства

9.1. Администрация, работодатели, профсоюзы совместно:

9.1.1. Проводят предварительное обсуждение в территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики» нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам.

9.1.2. Проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений, муниципальных программ в сфере труда, занятости населения, социального обеспечения.

9.1.3. Содействуют работе по расширению и совершенствованию практики заключения и реализации коллективных договоров в организациях независимо от форм собственности и их уведомительной регистрации.

9.1.4. Содействуют на основе Федерального закона от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ "Об объединениях работодателей" созданию объединений работодателей на всех уровнях социального партнерства.

9.1.5. Предоставляют друг другу необходимую информацию по вопросам, включенным в настоящее Соглашение.

9.2. Администрация:

9.2.1. Привлекает руководителей организаций, профсоюзов для участия в совещаниях, проводимых отраслевыми структурными подразделениями, по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

9.2.2. Привлекает представителей работодателей, общественные объединения предпринимателей к разработке проектов нормативных актов, затрагивающих интересы предпринимателей.

9.2.3. Информировывает территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики» о содержании проекта бюджета Увинского района на очередной финансовый год и плановый период.

9.2.4. Рассматривает и принимает проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, с учетом мнения соответствующих профсоюзов.

9.2.5. Оказывает содействие деятельности профсоюзных организаций, созданию и восстановлению первичных профсоюзных организаций.

9.2.6. При оказании содействия в решении социально-экономических вопросов организаций учитывает в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, наличие коллективных договоров и их выполнение.

9.3. Работодатели:

9.3.1. Обеспечивают основные формы участия работников в управлении организацией в соответствии со ст. 53 Трудового Кодекса Российской Федерации и условиями коллективного договора.

9.3.2. Предусматривают в коллективных договорах условия для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации.

9.3.3. Создают в каждой организации комиссии по трудовым спорам.

9.3.4. Включают представителей профсоюзного комитета в состав комиссии по реорганизации и ликвидации организации.

9.3.5. Предоставляют членам выборных профсоюзных организаций время для выполнения общественных обязанностей на условиях, предусмотренных коллективным договором.

9.3.6. При реорганизации муниципальных, государственных, унитарных предприятий соблюдают условия коллективных договоров, действующих до приватизации; содействуют образованию

профсоюзных организаций на этих предприятиях.

9.3.7. Обеспечивают ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов одновременно с выдачей заработной платы в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором.

9.3.8. Оказывают содействие в создании и восстановлении первичных профсоюзных организаций.

9.4. Профсоюзы:

9.4.1. Проводят работу при поддержке работодателей и органа местного самоуправления по созданию профсоюзных органов в организациях независимо от их форм собственности в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

9.4.2. Участвуют в осуществлении контроля за соблюдением коллективных договоров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.4.3. Продолжают работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза.

9.4.4. Обеспечивают информирование членов профсоюзов по вопросам социального партнерства, в том числе через средства массовой информации.

Х. Механизм реализации муниципального Соглашения

10.1. Администрация, работодатели, профсоюзы совместно:

10.1.1. Стороны соблюдают и реализуют договоренности, достигнутые настоящим Соглашением.

10.1.2. Осуществляют свою деятельность в соответствии с Законом УР "О социальном партнерстве в Удмуртской Республике" № 72-РЗ от 18 декабря 2002 года.

10.1.3. Осуществляет подготовку информации о ходе выполнения настоящего Соглашения по итогам года.

10.1.4. Вносят изменения и дополнения в настоящее Соглашение по взаимному согласию Сторон и оформляют решение территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики».

10.1.5. Работодатели, не участвующие в разработке и принятии настоящего Соглашения и не имеющие своих представителей в территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики», вправе присоединиться к настоящему Соглашению в течение всего срока его действия.

10.1.6. Ответственность Сторон за нарушение и невыполнение настоящего Соглашения устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

10.1.7. Стороны настоящего Соглашения принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

10.1.8. Стороны пришли к договоренности, что в период действия настоящего Соглашения, профсоюзы воздерживаются от организации забастовок при условии выполнения настоящего Соглашения. Возникающие конфликты и разногласия рассматриваются в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации об индивидуальных и коллективных трудовых спорах.

10.2. Администрация:

10.2.1. В целях освещения деятельности территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики» и реализации настоящего Соглашения:

а) публикует в месячный срок после подписания настоящего Соглашения его текст на официальном сайте Администрации, с предложением к работодателям, не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, присоединиться к нему;

б) обеспечивает регулярную публикацию в общественно-политической газете "Увинская газета", официальном сайте Администрации (www.uva.udmurt.ru), социальных сетях материалов, отражающих ход выполнения настоящего Соглашения, а также развитие социального партнерства в Увинском районе.

XI. Заключительное положение

11.1.1. Внесение изменений и дополнений в текст настоящего Соглашения производится по взаимному согласению Сторон. Предложения о внесении изменений и дополнений рассматриваются территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики» в рабочем порядке с подписанием дополнительного соглашения.

11.1.2. Настоящее Соглашение заключено на 2023-2025 годы, вступает в силу с момента его подписания Сторонами Соглашения и действует до заключения нового Соглашения.

11.1.3. Настоящее соглашение утверждено на заседании территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования «Увинский район»

пос. Ува, «07» октября 2022 г.

Координатор территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики»
Заместитель главы Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики» по экономике



А.А. Будин

Координатор стороны, представляющей Администрацию муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики»:
Руководитель Аппарата Главы, Совета депутатов и Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики»



О.В. Соколова

Координатор стороны, представляющей работодателей:
Председатель СПК «Колхоз им. Свердлова»



А.В. Асанов

Координатор стороны, представляющей Координационный совет профсоюзных организаций Увинского района:
Председатель комитета Увинской районной организации Российского профсоюза работников культуры, председатель Координационного Совета профсоюзных организаций Увинского района УР



А.В. Рассмахин